おてつだいネットワークス求人広告掲載基準

おてつだいネットワークスでは、求人情報の内容や表記方法について独自の規定を定め、求人情報を掲載いたします。求人情報が下記に該当する場合は、弊社の判断により、広告の非掲載、内容の変更、削除、改善の指導をさせていただきます。指導に応じていただけない場合、登録企業の了承を得ることなく、弊社で求人情報の掲載を保留・中止・削除、またはアカウントの削除・停止することができるものとします。

第１条（企業登録審査基準・求人広告掲載基準等）

1. 下記の業態、組織に該当する、または該当するおそれがあると判断した求人情報は掲載しないものとします。
   - ナイトワーク系（キャバクラ、ホストクラブ、ガールズバーなど）
   - アダルト系（出会い系サイト、サクラ、ライブチャットなど）
   - 接客が伴う飲食、サービス業（耳かき、メイド喫茶等含む）の運営を行っている場合
   - 「風俗営業等の規則及び業務の適正化等に関する法律(昭和二十三年七月十日法律第百二十二号)」の許可を必要とする場合。（ただしパチンコ、ゲームセンター等は除く）
   - ねずみ講、マルチ商法まがい、またはその疑いがある場合。
   - 許可や資格、免許が必要な業務において、無許可や無資格・無免許の場合。
   - 海外法人となり日本国内に現地法人がない場合。
   - 会社の実態が不明確、または確認が困難な企業、団体、組織の場合。
   - 暴力団その他、法律で規制されている組織の場合。
   - 当社と競合するサービスを主力事業として営んでいる業態。

2. 下記の募集条件に該当する、または該当するおそれがあると判断した求人情報は掲載しないものとする。
   - 完全歩合制の求人。
   - 在宅勤務の求人。
   - 正社員、契約社員の求人
   - 有料職業紹介の求人
   - 人材派遣の求人
   - 求人内容、業務内容、労働時間および賃金が不明確な求人
   - 試用期間がある場合に、期間賃金等の条件を明記されていない求人
   - 初期費用がかかる、または商品の購入を必要とする求人

- 最低賃金以下の求人
- ねずみ講、マルチ商法まがい、またはその疑いがある求人
- 求職者からのクレームが多発する求人情報、またはその恐れがある求人
- 法律、条令、政令、条約に抵触する業務内容、または公序良俗に反する恐れがある内容の求人

第 2 条（記述方法）

1. 当社が下記の記述に該当する、または該当するおそれのあると判断した求人情報は、内容の変更、削除、改善の指導する場合があります。

- 求人ページ上に直接連絡できる窓口の情報が記載された場合
- 募集職種・仕事内容にそぐわない職種カテゴリを選択している場合
- 客観的事実のない表記をしている場合
- 短縮ＵＲＬやＨＴＭＬタグ、Ｊａｖａスクリプトを記載している場合
- 求人広告ではなく店舗の宣伝広告である場合
- 性別、年齢、国籍等による応募制限の記載がある場合
- 半角カタカナ、丸付き数字などの機種依存文字をした場合
- 他社（個人、法人）が著作権を有する画像を使用している場合
- 18 歳未満の方が回覧するにあたり不適当な表現を行っている場合
- 第三者の名誉、財産権、プライバシーなどを侵害する恐れがある場合
- 第三者を誹謗中傷する恐れがある場合
- 残虐、または猟奇的で不快感・犯罪的行為の誘発する恐れがある場合
- 選挙事前活動、宗教団体の布教活動又はこれに類する恐れがある場合
- 詐欺的もの、もしくはこれに類する恐れがある場合
- その他、公序良俗に反する表現を含んでいる場合
- 当社の運営を妨げる恐れがある場合

2. 当社が「OTET 短期」において、下記の記述に該当する、または該当するおそれのあると判断した求人情報は、内容の変更、削除、改善の指導する場合があります。

- 中長期（6 日以上の雇用を前提とした）の求人
  ※「OTET 長期」へ掲載をしてください
- 事前面接・研修が必要な求人
- 無給の集合時間が設定されている求人
- 集合、作業、解散場所の住所が枝番まで入力されていない求人
- 給与形態が時給、日給以外の求人

3. その他当社の判断により、掲載をお断りする場合や掲載内容の変更、削除、改善を指導させていただく場合があります。

第 3 条　（基準の変更）

本規定は予告なく変更でき、原則、その時より効力を発生するものとします。変更後に登録企業が当社サービスを利用した場合は、登録企業は、本規定の内容の変更に同意したものとみなします。